



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมระยอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยวิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมระยอง ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานแนะแนวอาชีพและจัดหางาน จ้างด้วยเงินงบประมาณและหรือเงินรายได้สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานแนะแนวอาชีพและจัดหางาน
วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
อัตรารว่าง จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๑.๒ ขอบข่ายงาน

ขอบข่ายงานเน้นการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ จัดทำร่างหนังสือราชการ ประกาศ คำสั่ง ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร จัดลำดับความสำคัญของเอกสาร ร่วมมือประสานงานให้ความสะดวกแก่บุคลากร และหน่วยงานในสถานศึกษา เก็บรวบรวมและจัดระบบเอกสาร หลักฐาน และระเบียบวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ จัดทำปฏิทินงานตามกรอบงานที่รับผิดชอบ จัดทำโครงการ รายงานการ ปฏิบัติงานตามลำดับชั้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย กรอบงานตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบทุกข้อ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ วิทยาลัยเทคนิคนครสมุทรสาคร ระยอง สมัครระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย)

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ และสำเนาระเบียนผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาขึ้นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖) เอกสารอื่น ๆ เพิ่มสะสมผลงานที่ดีเด่น ฯลฯ (ถ้ามี)

ทั้งนี้หลักฐานตามข้อ (๒) - (๕)ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบ และสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่าถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท (ค่าสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

เมื่อสมัครสอบแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครจะต้องปฏิบัติตามวิธีการรับสมัครที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้ถูกต้อง และครบถ้วน

๒) กรณีผู้สมัครไม่กรอกข้อความในเอกสารการสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการหรือกรอกข้อความในเอกสารไม่ชัดเจนหรือขัดแย้งกัน วิทยาลัยเทคนิคนครสมุทรสาครระยอง ขอสงวนสิทธิไม่รับการพิจารณาใบสมัครของผู้สมัครนั้น ซึ่งจะมีผลให้ผู้สมัครนั้นไม่มีรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะหรือเข้ารับการสอบต่อไป

๓) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศ ฯ นี้จริง ในกรณีที่วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง ตรวจสอบว่า เอกสารหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สมัครเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. ยังมีได้รับรอง รวมทั้งในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ฯ นี้ ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้อาคุณสมบัติในการสมัครมาตั้งแต่ต้น และถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับการเลือกสรรในครั้งนี และจะไม่ได้รับคืนค่าธรรมเนียมการสอบแต่อย่างใด

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ ในประกาศฯ ที่เกี่ยวกับ การสำเร็จ การศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับ และต้อง เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

๕) ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสัมภาษณ์ และต้องปฏิบัติ ตามระเบียบการสอบอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยการสัมภาษณ์ในวันเวลาและสถานที่กำหนด

๖) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวันเวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ “ในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการ ประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕” ณ วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ความรู้ความสามารถ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง และทางเว็บไซต์ [http:// www.rayongpoly.ac.th](http://www.rayongpoly.ac.th)

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องมารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่วิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง และเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพงศ์ อุตตะมะเวทิน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคอุทสากรรมระยอง